

平成28年度 事業計画及び予算

I 平成28年度事業計画

1 事業実施方針

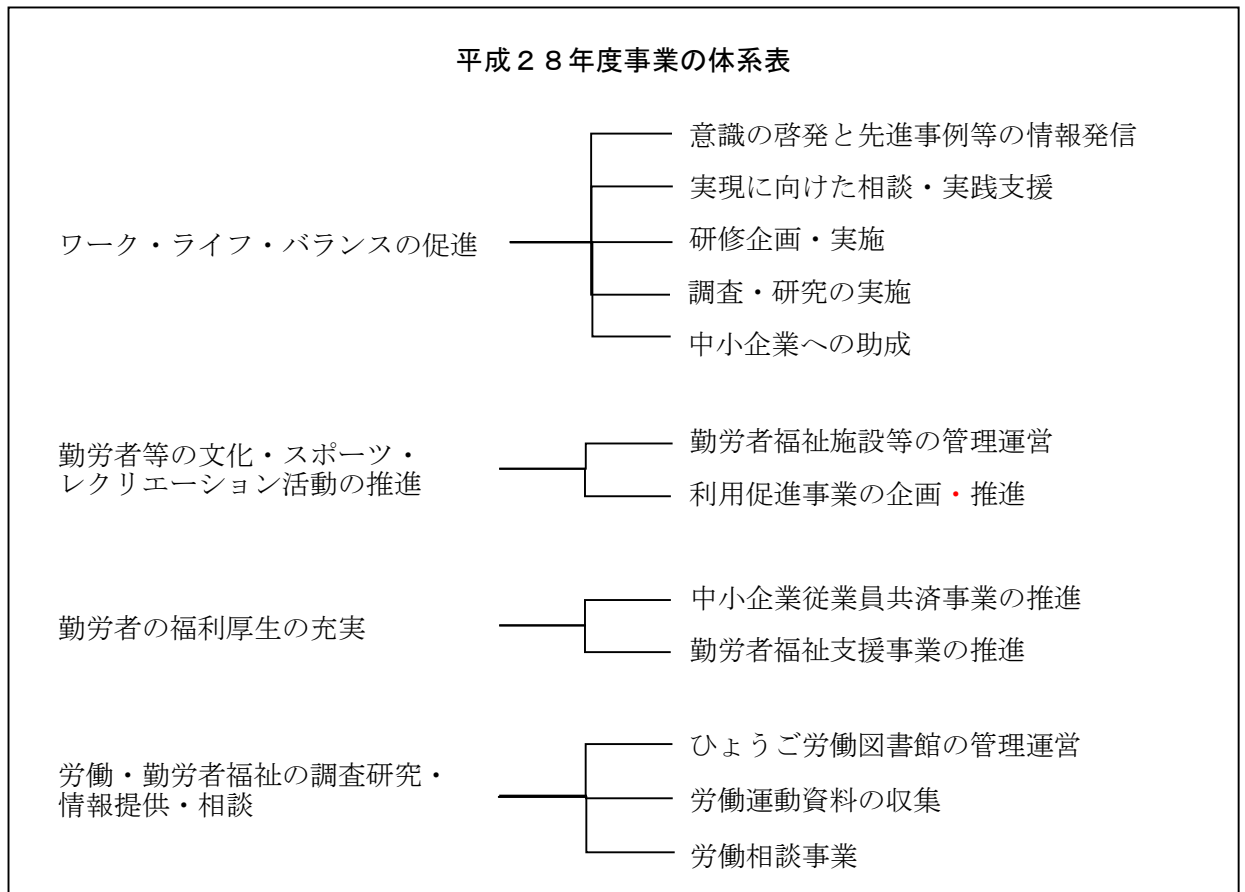
経済活動のグローバル化等に伴う長期雇用慣行や年功的処遇システムの変容に加え、少子高齢化、本格的な人口減少の進展の中、勤労者の意識にも子育てや介護、キャリア形成等のための多様な働き方へのニーズの高まりが見られ、勤労者を取り巻く環境は大きく変化しようとしており、これに伴って「勤労者福祉」の概念も変容しつつある。

こうした環境変化に的確に対応するため、地域創生を進める県・市町の施策とのリンクを深め、労使団体、中小企業団体等との一層緊密な連携を図りながら、ワーク・ライフ・バランスの促進や福利厚生施策の充実、施設運営の向上などを中心に、より広汎な勤労者福祉を実現するための多様な取り組みを展開していくこととする。

公益財団法人化4年目となる平成28年度においては、一昨年実施した当協会設立50周年記念フォーラムでの提言を踏まえ、仕事と生活の調和の取り組みを一層促進するとともに、中小企業従業員や非正規雇用者の処遇改善並びに中小企業の活力の増進、ひいては地域の活性化に留意しつつ、次の4本柱により協会事業を一体的に推進する。

- (1) ワーク・ライフ・バランスの促進
- (2) 勤労者等の文化・スポーツ・レクリエーション活動の推進
- (3) 勤労者の福利厚生の充実
- (4) 労働・勤労者福祉の調査研究・情報提供・相談

平成28年度事業の体系表



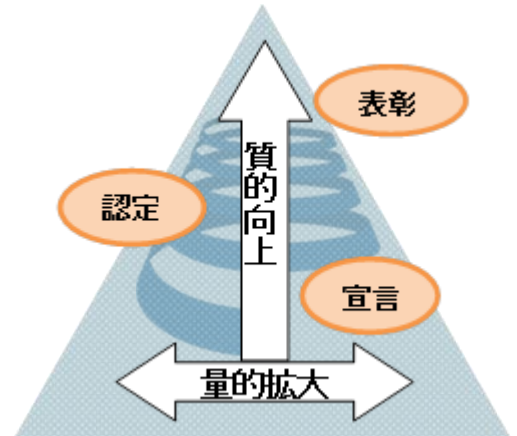
2 ワーク・ライフ・バランスの促進

企業に人材の確保や業務効率の向上をもたらす、勤労者に働く意欲と働きがいをもたらす「ワーク・ライフ・バランス（WLB）」が県内企業で広く取り組まれるよう、ひょうご仕事と生活センターにおいて、積極的な支援を展開する。

特に、WLBの(a) 県下全域への浸透、(b) 企業の経営戦略としての取り組み、(c) 実践企業数の拡大とレベルアップを図るため、県及び連合兵庫、県経営者協会並びに関係の機関・団体との連携を一層強化するなど、これまで以上に政労使の三者合意に基づく取組の集積と成果を活かしながら、次の5点について重点的に取り組む。

<重点業務取組>

- (i) ワーク・ライフ・バランス推進キャンペーンの実施や県内企業への積極的な訪問によるWLB宣言企業等の拡大
- (ii) 宣言→認定→表彰のスキームを活用したそれぞれのレベル（段階）に応じた支援による各企業での取組の高度化
- (iii) 大学等研究機関との連携による共同研究の実施と従業員意識調査の強化
- (iv) 在宅勤務や柔軟な勤務体制の導入など多様な働き方の実現支援
- (v) WLB推進のための各種助成金の活用促進（代替要員確保支援助成金の拡充）



<主要事業等>

(1) 意識の啓発と先進事例等の情報発信

情報誌やホームページ等により、先進事例やセミナー情報、各種助成金の情報等を提供するほか、企業・団体、一般県民も対象にした普及啓発イベントを開催し、企業・団体のWLB実践による経営メリット（生産性向上、人材確保・定着等）等を発信する。

（主な取組内容）

① 意識啓発・情報発信

ア ポータルサイトの運営（<http://www.hyogo-wlb.jp>）

イ 啓発情報誌の発行

- ・ 企業向け啓発情報誌「仕事と生活のバランス」の作成（年6回発行）
- ・ 学生向け事例集「WLBな会社ガイド」の作成

ウ 「ワーク・ライフ・バランスひょうご」推進キャンペーンの実施

仕事と生活センターとWLBへの理解を深めるため、11月をキャンペーン推進月間に設定し、WLBフェスタを開催するとともに、重点的かつ戦略的な広報を実施

エ WLBフェスタの開催

オ WLB先進事例紹介動画の作成

② WLB推進企業・団体の量的拡大と質的向上

WLB推進企業・団体の発掘・育成・顕彰のためのスキーム（宣言－認定－表彰）を活用した支援

- ア WLB推進宣言企業・団体の拡大
- イ WLB自己点検評価指標とWEB自己診断システムの提供
- ウ WLB推進企業・団体の認定(認定企業の拡大)
- エ WLB先進企業・団体の顕彰



(件数)

年度	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27(2月末)	計	H28(目標)
宣言企業数	-	-	-	-	406	402	298	1,106	200
認定企業数	-	-	-	-	-	29	42	71	20
表彰企業数	5	11	10	10	11	10	8	65	-

(2) 実現に向けた相談・実践支援

企業・団体の組織内でWLBを推進していくための相談をセンターで受け付け、課題に応じた適切な専門家を派遣するとともに、各々の課題に応じた実践支援や研修プログラムの提供等を行う。

(主な取組内容)

① ワンストップ相談

来所者等への面接、電話、E-mail等によるワンストップ相談を実施

年度	H24	H25	H26	H27(2月末)	H28(目標)
実施件数	739件	1,587件	1,374件	988件	1,000件

※H25以降はWLB推進員の派遣（宣言に至るまでの訪問）回数を含む

② 相談員等の派遣

実践的な支援を行うため、個別の企業・団体や労働組合等に講師や相談員を派遣。

ア 講師派遣

- 対 象：企業・団体、労働組合等の職場研修
- 講演例：WLBの経営的メリット、先進事例の紹介等

イ 相談員派遣

- 対 象：企業・団体、労働組合等による個別具体的な推進方策の検討を支援

支援例：経営側 優秀な人材確保の方策、多様な働き方の導入方法等
 労働側 労働者自身の意識改革、職場コミュニケーションの向上等

年度	H24	H25	H26	H27(2月末)	H28(目標)
実施件数	586件	1,202件	1,226件	1,186件	1,000件

※H25はWLB推進員の派遣（宣言に至るまでの訪問）回数を含む

(3) 研修企画・実施

従業員を対象としたWLB研修プログラムを企画し、企業・団体や労働組合等に提案実施するほか、仕事と生活センター主催又は経営者協会、商工会議所・商工会、中小企業団体中央会等と連携したセミナーなどを開催する。

さらに、全県的な普及啓発と実践支援を強化するため、これまで実績のある神戸、尼崎、姫路をはじめ、県下の各地において地域セミナーの開催を進める。また、経営者協会や商工会議所・商工会、中小企業団体中央会等の団体が主催するセミナーに講師を派遣するなど、積極的な支援活動を行う。

(主な取組内容)

① 企業等の課題に沿った研修・講習の企画・実施

〔集合型〕 小規模企業等を対象とした合同研修

- (研修例) ・業務効率向上セミナー
 ・ダイバーシティ推進セミナー
 ・経営戦略としてのWLB実現推進セミナー など

〔出前型〕 個別企業等を訪問して行う研修

- (研修例) ・タイムマネジメント研修
 ・モチベーションアップ研修
 ・コミュニケーション研修 など

年度	H24	H25	H26	H27(2月末)	H28(目標)
実施件数	233件	214件	211件	193件	200件

② キーパーソン養成講座の開催

企業や団体において、自らが主体となってWLBの実現推進活動を実行する役割を担う「キーパーソン」の養成を目的に、連続講座を開催する。

〔参加者〕 経営者・役員・管理職・人事・労務の担当者 30名程度

(4) 調査・研究の実施

学識者や専門家等と共同して、WLBに関する調査・研究・資料の集積等を進めるほか、働きやすい職場環境整備を目指す企業に対する従業員意識調査を実施する。

(主な取組内容・実施状況等)

① 兵庫県立大学との共同研究

兵庫県立大学経営学部と共同でWLBに関する企業アンケートや従業員意識調査を実施・分析し、企業の取組の高度化支援に活用する。

② 「ひょうご労働図書館」との連携

WLBに関する図書、文献資料をひょうご労働図書館と連携して収集・整理

③ 「従業員意識調査」の実施

従業員に対する意識調査アンケートを実施することにより、従業員の満足度を定量的に捉え、WLB実現の促進要因や、阻害要因を分析し、今後の課題や改善策等を提案。なお、調査を希望する企業が増加していることから、従業員アンケート入力部分のインターネットを活用したオンライン化を図る。

年 度	H23	H24	H25	H26	H27(2月末)	H28(目標)
企業数	5社	26社	21社	18社	34社	40社
人 数	876人	4,081人	2,120人	2,197人	2,857人	—

(5) 中小企業への助成

(a) 育児・介護休業制度及び育児・介護による短時間勤務制度の利用の促進、(b) 育児・介護等による離職者の早期再就職支援、(c) 職場環境の整備の促進、のための3種類の中小企業助成制度について、一体的な広報の展開等により一層の活用促進を図る。

(主な取組内容)

① 中小企業育児・介護等離職者雇用助成金の支給

育児や介護等の理由により離職した従業員が、再就職し、継続的にキャリアアップできる社会環境を整備するため、再就職先の中小企業事業主に奨励金を支給する。

(対 象) 結婚、配偶者の転勤、妊娠、出産、育児、介護の理由による離職者を新たに雇用した中小企業（従業員300人以下）の事業主
 (支給要件) 下記の該当する対象労働者を、正社員又は正社員以外(フルタイムに限る)として雇用
 ・結婚、配偶者の転勤、妊娠、出産、育児、介護の理由により離職した者
 ・離職期間が6年未満である者、または離職理由が出産・育児の場合、末子出産後2年以内である者
 (支給額) 対象労働者1人につき正社員・短時間勤務正社員：30万円、
 正社員以外(フルタイムに限る)：15万円

区 分	H24	H25	H26	H27(2月末)	H28(目標)
支給件数	2件	6件	10件	23件	30件

② 中小企業育児・介護代替要員確保支援助成金の支給(拡充)

中小企業等における育児や介護休業の取得を促進し、休業者が職場復帰しやすい職場環境の整備を図るため、休業者の代替要員にかかる賃金の一部を助成する。

また、平成28年度からは、育児休業・介護休業の代替要員に加えて、短時間勤務に対して代替要員を雇用した場合も賃金の一部を助成する。

(対 象) 従業員の育児又は介護休業又は育児・介護による短時間勤務に対し、代替要員を新たに雇用した中小企業（従業員300人以下）の事業主
 (支給額)
 【休業コース】代替要員の賃金の1/2（月額上限10万円、総額上限100万円）
 【短時間勤務コース】短時間勤務の代替要員の賃金の1/2
 （月額上限10万円、総額上限100万円）

【対象となる事例】			
	事 例	代替要員の雇用（例）	助成金支給額（例）
休業 コース	従業員の育児・介護休業に 対して、代替要員を新たに 雇用	基本給：月 22 万円 育児・介護休業期間中の代替 雇用期間：16ヶ月	<u>100万円</u> 22万円×1/2=11万円 →10万円(月額上限)× 16ヶ月=160万円 →100万円(総額上限)
短 時間 勤務 コース	従業員の育児・介護による 短時間勤務に対して、代替 要員を新たに雇用※ ※休業からの短時間勤務復帰 の場合は、継続雇用も可	基本給：時給1,000円 代替勤務時間：2時間 短時間勤務期間中の代替雇用 期間：24ヶ月	<u>48万円</u> (1年毎に支給) 1年目：1,000円×2h×20 日×1/2=2万円 →2万円×12ヶ月= <u>24万 円</u> 2年目：1,000円×2h×20 日×1/2=2万円 →2万円×12ヶ月=24万円
○育児・介護休業取得を取得後、短時間勤務で復帰した場合、両コースの併給が可能			

区 分	H24	H25	H26	H27(2月末現在)	H28(目標)
支給件数	31件	67件	116件	98件	120件

③ 仕事と生活の調和推進環境整備支援助成金の支給

女性や高齢者などさまざまな人材の就労や、育児・介護等と仕事の両立を支援するために職場環境の整備を行った中小企業事業主に対し助成金を支給する。

(対 象) 従業員300人以下 (支給額) 対象経費の1/2以内(上限200万円) *対象経費5万円未満は対象外 (助成対象事業)
◇多様な人材活用
◎女性(男性)が少ない職場への女性(男性)の職域拡大
・専用トイレ、更衣室の整備
・女性用補助機器の設置 等
◎高齢者の職域拡大
・安全対策整備
・高齢者用補助機器の設置 等
◇多様な働き方促進
◎事業所内託児スペースの整備
◎在宅勤務システムの導入

区 分	H25	H26	H27(2月末現在)	H28(目標)
支給件数	4件	27件	43件	50件

3 勤労者等の文化・スポーツ・レクリエーション活動の推進

(1) 勤労者福祉施設等の管理運営

勤労者やその家族をはじめとする県民の文化・スポーツ・レクリエーション活動と地域活性化の取り組みを促進するため、兵庫県等からの指定管理を受け、中央労働セ

ンター、姫路労働会館及び但馬ドームの管理運営を行う。

また、平成25年度に各施設が横断的に取り組んだ「施設運営向上研究会」の成果と提言をフォローアップすべく、平成26年度に実施した「施設運営向上研究会フォローアップ研究会」の報告も踏まえ、より効果的、効率的な企画・運営を進め、一層の利用促進と収入増加、経費削減に努める。

なお、平成24年4月、新法人に事業移管した「憩の宿」についても、円滑な事業運営が図られるよう、当協会としても多様な側面で協力支援を行う。

① 中央労働センター

勤労者等の会議室利用や産業労働関係団体の事務所利用等を通じて、勤労者の福利厚生や教養文化を高めていくとともに、入居団体、利用団体、近隣団体等との交流拠点としての役割を果たしていく。平成29年1月に開館40周年を迎えることから、記念事業を開催する。

<重点業務取組>

- (i) 関係団体や関連機関の一層の利用促進の働き掛けとイベント誘致、利用者拡大に向け「利用率向上対策グループ」の継続活動による利用率の向上と利用料金収入のアップ。また、姫路労働会館との連携による営業力の向上
- (ii) 安心・安全に利用していただくためセンター内外の整理・整頓・清掃・清潔の継続と、きめ細かなおもてなし（気配り、目配り、心配り）の徹底
- (iii) ロビーの有効活用をはじめ、煉瓦ギャラリー等の事業内容の充実及び積極的な情報発信の継続
- (iv) 中労開館40周年記念事業を開催するとともに、関係団体との緊密な関係の構築と地域交流の推進など利用率向上と社会貢献に寄与する活動をすすめる。

<施設概要>

- ア 延床面積 7,260㎡
- イ 施設内容 大ホール（320人）、小ホール（150人）、視聴覚室（50人）、会議室7、駐車場 等
貸事務所使用分：18団体（1,263㎡）

② 姫路労働会館

勤労者や労使関係団体等の会合、研修、文化活動等のために会議室を提供し、勤労者等の福祉の向上に資する活動を支援していく。平成28年11月に新築移転30周年を迎えることから記念事業を開催する。

<重点業務取組>

- (i) 労使関係団体への一層の利用促進の働き掛けとイベント誘致、夜間利用の促進等による利用率の向上
- (ii) 施設の特徴を活かしたヨガ教室、ギャラリー展の開催など効果的な利用促進事業の企画運営と利用率アップ
- (iii) トレーニング室の多目的活用や近隣ホテル及びケータリング業者等との提携及び連携等によるきめ細かな集客及びサービスの向上による利用料金収入のアップ

- (iv) ホームページの充実、マスメディアとの連携による最新情報を幅広く提供し、県内外の利用者及び新規利用者の開拓を図り利用料金収入・利用率のアップ
- (v) 新築移転30年（創起67年）記念事業（仮称）の開催に伴い、関係機関や関係団体との連携を更に強化し、新たな利用方法の開拓を図るなど効果的・効率的な利用を促進する。

<施設概要>

- ア 延床面積 2,416㎡
- イ 施設内容 多目的ホール（360人）、視聴覚室（24人）、サークル室2、会議室5、和室2、トレーニング室1、駐車場 等

③ 但馬ドーム

但馬の豊かな自然環境の中で、天候に影響されない広大な空間を活用して、県民のCSR活動や地域間交流を促進する全県的拠点としての役割を果たす。

兵庫県からドーム棟、豊岡市からセンター棟と芝生グラウンド（豊岡市立神鍋野外スポーツ公園）の指定管理業務を、当協会を中心に地元の全但バス、日本管財等との共同事業体により受託している。

各々の機能と特徴を活かした事業展開により、県・市施設が一体となった但馬ドームの効果的、効率的利用を推進していく。

また、平成26年度開催した世界身体障害者野球大会時のWDBおもてなし実行委員会で構築した関係機関及び団体との連携をさらに強化すべく結成した「チーム神鍋高原運営サポート隊」や各種団体との連携を密にしながらドームの特徴を最大限に活用した各種スポーツ大会やイベントの誘致活動を積極的に展開し、新たな利用形態の開拓に努める。そして、ドームの存在を広く周知するとともに地域間交流及び地域振興施設としての役割を果たし、地域に根ざした管理運営を行う。

さらに、平成28年度中に行われる、但馬ドームの次期指定管理者の公募に備え、これまでの4年間に行ってきた事業内容等について検証し、さらに魅力的な施設となるような計画を検討し、応募内容に反映させる。

なお、兵庫県において、但馬ドームのネーミングライツが募集され、全但バス・神姫バス共同事業体がスポンサーとなり、平成28年4月1日からの3年間、愛称を「全但バス但馬ドーム」とすることとなった。

<重点業務取組>

- (i) 四季を通じて、子供から高齢者まで幅広い年齢層が楽しめるイベントやスポーツ大会の企画運営
- (ii) スポーツ教室やグラウンド・ゴルフなど施設の特色を生かした事業の実施
- (iii) 全国、西日本、近畿、兵庫県、但馬の大会など大規模イベントの誘致
- (iv) 多様なニーズを踏まえた利用促進事業の実施と効果的な広報発信

<ドーム棟の概要>

- ア 延床面積 21,813㎡
- イ 施設内容 多目的グラウンド（14,000㎡）、開閉式屋根、観客席（1,196席）、トレーニング室、選手控室、多目的室等

<豊岡市受託施設概要>

ア 延床面積 1, 140㎡

イ 施設内容 センター棟：事務室、休憩室、会議室、ロッカー室等

屋外施設：芝生グラウンド（14,130㎡）環境発見遊具、芝生広場、駐車場等

(3 施設の利用計画)

(件数・人数)

施設名	27年度実績見込み		利用率	28年度利用計画		利用率目標
中央労働センター	5,550	363,000	52.7%	5,400	367,000	50%以上
姫路労働会館	5,900	275,000	51.0%	6,000	280,000	50%以上
但馬ドーム	5,650	365,000	96.0%	5,650	370,000	90%以上
計	17,100	1,003,000		17,050	1,017,000	

(2) 利用促進事業の企画・推進

3つの勤労福祉施設各々の特性や職員の専門性等を活かした特色ある文化講座、スポーツ・レクリエーション教室などを、地域交流の視点も踏まえつつ企画・主催し、施設利用の質的・量的拡大の促進に資する。

<各施設における主な事業計画>

	主な事業	事業内容等	回数・規模	
中央労働センター	俳句教室	投句、選句及び講評を行い、県民文化の向上及び技術の習得を図る。	年12回 108人	
	中労開館40周年 記念事業	中央労働センター開館40周年を記念してホールや会議室を利用した文化体験イベントを開催。	参加者 350人	
	煉瓦ギャラリー	「にっぽん-大使たちの視線」写真展	高円宮殿下が実行委員会の名誉総裁を努める写真展。在駐日大使、外交官の方々が撮られた日本の姿を展示。	見学者 5,000人
		第6回 石井亮一写真展 ひょうご・神戸の街並み	神戸の街を中心に、風景・人物・祭りの様子をスナップした写真を展示する写真展。	見学者 5,000人
	他合計 16事業			
姫路労働会館	第12回 お仕事川柳コンクール	関係機関と連携して、広く県民からしごとに関する川柳を募集し、応募作品の展示及び表彰式を実施する。	出展数 約500句	
	ギャラリー展	1階ロビースペースを利用し、広く県民から趣味等の出展作品を募集し、来館者の方々にご覧いただき憩いの空間を提供する。	1作品展示期間約2週間 (年5回)	
	新築移転30年(創起67年)記念事業(仮称)	新築移転30年(創起67年)を記念してホール等を利用したイベントの開催。	約200人	

	ヨガ教室	外部講師を招きヨガを通して自己の健康管理・体力増進を身につける方法や知識の指導を実施する。	年6回
	他合計 5事業		
但馬ドーム	TAJIMADOME フェスティバル2016～春物語～	フリーマーケット、パフォーマンス大会、食べ歩きコーナー、キッズイベント要素の高いはたらく乗り物コーナー等の開催。	約40,000人
	サマーミュージアム	来館者が最も多い夏季に、写真やパネルなどの展示を行い、文化活動の促進も図る。	約30,000人
	第18回全日本身体障害者野球選手権大会	全国各ブロックから勝ち抜いた7チームが日本一を決定する大会を開催。	約2,000人
	テニスクリニック	ポイントレッスンに加え練習方法、楽しみ方などを指導。ソフトテニスも含む。	140人
	ソフトボールクリニック	国体開催により機運が高まったソフトボールの更なる普及。愛好者への技術指導。	150人
	TAJIMADOME フェスティバル2017～冬物語～	冬季の屋外施設を利用し、キッズイベントの要素を取り入れ、家族が楽しめる雪の催し物を開催。	約1,000人
	第8回但馬ドームCUPグラウンド・ゴルフ大会	生涯スポーツとして人気の高いグラウンド・ゴルフのメッカをめざし、近畿地区から90チームの参加を募り開催。	420人
	但馬ドーム杯グラウンド・ゴルフ交流大会	但馬ドームのグラウンド・ゴルフ会員と近隣の愛好家が交流を深める大会を開催。	900人
他合計 13事業			

(3) 兵庫県から受託の施設整備工事の実施

施設名	工事名	工事費予定額
姫路労働会館	多目的ホール音響設備更新工事	3,992千円
但馬ドーム	開閉屋根東側レール修正・ボルト交換工事	5,400千円

4 勤労者の福利厚生の実施

(1) 中小企業従業員共済事業の推進

中小企業従業員の福祉の向上と企業の安定した労働力の確保、定着を図ることを目的として、県内中小企業に勤務する従業員に対し、企業単独では実施困難な共済事業（兵庫県中小企業従業員共済事業「愛称：ファミリーパック」）を全県的に推進、実施していく。

また、ファミリーパックの会員に対して、①福利厚生事業、②給付事業、③融資事業を3本柱として多彩なサービスを提供する。

<重点業務取組>

中小・零細企業に勤務される正規または非正規の従業員が職場の中で生きがいをもって活躍ができ、職場での定着が図れるよう福利厚生制度の充実を図るとともに、新たに非正規従業員に対する会費の補助事業を実施する。また、収支の安定的な運営に向けた制度改正について引き続き取り組む。

- (i) 長期的収支の安定に向けた取り組みとして制度の見直しを図るとともに、収入確保対策や事務費等削減策を実施
- (ii) 中小企業従業員共済事業への非正規従業員の加入を促進するため、加入企業に対して非正規雇用加入促進補助を実施
- (iii) 会員ニーズの変化と多様化に応えた地域提携店の全県的な開拓等によるサービスの向上

① 新規、追加会員の増加に向けた取り組み

- ア 非正規従業員に対する会費の1/2を補助する兵庫県の補助制度である「非正規労働者福利厚生加入事業」を実施することにより、これまで加入に至らなかった加入事業所におけるパート等の非正規従業員の追加加入の働き掛けを推進する。
- イ 県商工会連合会や兵庫社労士協同組合、兵庫県中小企業団体中央会等の関係団体との連携を一層強化し、新規会員の加入促進の取り組みを展開する。

区 分	H24	H25	H26	H27見込み	H28(目標)
増加事業所数	142	156	109	68	75
累計(所)	1,871	2,027	2,136	2,204	2,279
増加被共済者数	1,175	1,708	1,350	855	1,350
累計(人)	20,523	22,231	23,581	24,436	25,786

② 福利厚生事業の実施

宿泊・レジャー施設や飲食店等の提携店利用の際の会員割引や利用補助をはじめ人間ドックやインフルエンザ予防接種受診料補助など暮らしや健康に役立つ多様なサービスを、会員ニーズの動向を踏まえながら提供していく。

- ア 会員の生活文化、レクリエーション活動等のニーズに応えるため、宿泊施設やスポーツ施設等の利用補助事業を実施する。
- イ 会員が身近に気軽に利用出来る施設を全県的に確保するために地域提携店の開拓を進める。
- ウ 会員の円滑な利用を促進するため、提携店の窓口等に受付用マニュアルを設置する。
- エ 長期的収支の安定に向けた取り組みの一環として、福利厚生メニューの見直しについて検討する。

区 分	H24	H25	H26	H27見込み	H28(目標)
増加提携店数	318	298	247	20	50
累計(件)	2,427	2,725	2,972	2,992	3,042

③ 給付事業の実施

会員及び家族のライフステージに応じた各種の給付事業を、会員ニーズの動向を踏まえながら実施する。

ア 結婚、出産、入学、卒業等祝金、傷病見舞金、死亡弔慰金等12種類の給付事業を行う。

イ きめ細かな利用サービスとして、会員毎の給付該当一覧表を年5回発行する。

ウ 長期的収支の安定に向けた取り組みの一環として、給付メニューの見直しについて検討する。

④ 融資斡旋事業の実施

日常の急な生活費や自動車購入費、住宅資金等への低利融資斡旋を行っている。

ア 融資目標額 16,000千円

イ 利率 年1.40%

ウ 融資種類等 【貸付限度額】 【償還期間】

生活資金 500千円 3年以内

特別生活資金 2,000千円 7年以内

住宅資金 4,000千円 10年以内

区分	H24	H25	H26	H27見込み	H28(目標)
新規貸付件数	5	25	17	10	14
新規貸付金額(千円)	4,650	31,450	15,500	12,660	16,000

⑤ 離職者生活安定資金融資損失補償事業の実施

中小企業勤労者の雇用の安定を図るため、兵庫県が離職者の生活の安定と求職活動に専念する機会の確保を目的として行う離職者生活安定資金融資事業について、損失補償業務を実施する。

(2) 勤労者福祉支援事業の推進

平成16年1月に解散した(財)兵庫県勤労者信用基金協会の残余財産を寄附受納し、勤労者福祉のための基金を設置している。これを活用して、勤労者の教育支援や勤労者福祉活動支援のための事業を実施する。

① 勤労者教育支援事業

近畿労働金庫と提携して勤労者自身のスキルアップのための資金と家族の教育資金を低利で支援する協調融資事業を実施するため、近畿労働金庫に資金提供(預託)を行う。平成25年度に新設した保証料の助成措置等により融資実績が増加しており、今後とも一層の利用促進を図る。

ア 融資メニュー

- ・勤労者スキルアップ支援資金融資
- ・子弟教育資金融資

H24	H25	H26	H27(1月末)	H28(目標)
9件	17件	15件	18件	18件

イ 融資利率

- ・年1.4%（他に保証料が0.7%又は1.2%必要）

ウ 融資制度のPR

- ・広報チラシ・ポスター等の作成・配布、紙面広告の実施
- ・高等学校、大学・短大、専門学校等への利用案内の充実等

エ 保証料の助成

- ・融資利用を促進するため、保証料の1/2助成を平成25年度から実施

H25	H26	H27（1月末）	H28（目標）
9件	11件	11件	15件

（参考） 勤労者教育支援資金融資制度の概要

区分	勤労者スキルアップ支援資金融資	子弟教育資金融資
対象	現在在職中の勤労者で、自己の能力開発を図るため、専門学校等の教育訓練機関を利用する者	就学する家族を持つ者
資金使途	専門学校等教育訓練機関の入学金、授業料、教材費、通学経費など	高等学校・大学等の入学金、授業料、施設費等の学費、教材費、アパート・下宿代、通学経費など
融資利率	年1.4%（固定金利） ※別途保証料が必要	
年収制限	前年の年収が150万円以上で1,000万円以下	
保証	一般社団法人日本労働者信用基金協会の機関保証	
保証料率	年0.7%又は1.2%（月次後受方式）	
返済期間	7年以内	
返済方法	元利均等月賦償還	

② 勤労者福祉活動支援事業

県内の勤労者及びその家族の豊かな生活の実現を図るため、勤労者福祉基金の収益を活用して、各地域で展開される勤労者福祉活動（文化・スポーツ事業、調査・研究事業、教育事業、交流事業等）に対し、団体を通じて助成を行う。

助成金額 2,000千円限度

5 労働・勤労者福祉の調査研究・情報提供・相談

(1) ひょうご労働図書館の管理運営

県内唯一の労働関係の専門図書館として、労働運動の貴重な原資料その他の文献資料及び最近の幅広い雇用・労働問題や自己啓発と能力開発等に関する資料を中心に収集し、整理・保存、貸出、レファレンスサービス等の業務を行う。

平成28年度は、利用者からのリクエストの多い労働専門図書、近年県民の関心が高いワーク・ライフ・バランス関連図書等の積極的な収集、リニューアルしたホームページによる積極的な情報発信、「ひょうご仕事と生活センター」、「兵庫労使相談センター」や他の図書館等との連携・協力などによりさらなる魅力ある図書館づくりに取り組んでいく。

また、昨年度好評であった労働問題研究会についてはさらに発展させ、一般県民の

参画を得て主に身近な労働法関連の事例・判例を中心とした労働法の研究を進めていく。

<重点業務取組>

- (i) 労働専門図書、関心の高い図書の整備
- (ii) インターネットの活用などによる積極的な情報発信
- (iii) 図書館職員のスキルアップによるレファレンスサービスの向上
- (iv) 労働組合関係者、人事労務担当者や一般県民の参画による「労働問題研究会(労働法事例・判例公開ゼミナール)」の開催
- (v) 「ひょうご仕事と生活センター」、「兵庫労使相談センター」などとの連携・協力

<施設概要>

- ア 延床面積 521㎡ 閲覧席 22席
- イ 施設内容 蔵書数 約19万冊 年間貸出数 約3千冊
- ウ 年間利用者目標数 8,000人

(2) 労働運動資料の収集

昭和40年代、50年代の兵庫県労働運動史の編纂以降の、概ね平成2年から16年までの労働運動関係資料を継続して収集するとともに、図書管理ソフトのデータベースに登録し、閲覧に供する。

<重点業務取組>

- (i) 主に平成2年以降の労働運動に関する各種資料の発掘・収集
- (ii) 労働運動に携わった関係者へのヒアリング調査の継続
- (iii) 収集資料等の整備と図書館での排架

(3) 労働相談事業

雇用・就労形態の多様化に適確に対応するため、労使連携による専門的な労働相談の拠点として、労働条件や職場でのトラブルなどの相談を中央労働センター内の相談室で実施する。

6 駐車場の管理運営等

- (1) 兵庫県から土地を借り受け、県庁来訪者等の利便性確保のため、駐車場を設置し、管理運営を行う。

名 称	駐車可能台数
県庁南駐車場（時間貸駐車場）	66台
諏訪山駐車場（月極駐車場）	18台

- (2) 県から指定管理を受けている中央労働センター、姫路労働会館及び但馬ドームにおいて、利用者の利便性確保のため、館内に自動販売機を20台設置し、管理を行う。